	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления имени К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)» (ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»
	ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления имени К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»

на срок с 27.04.2023 по 26.04.2026

От работодателя:	**От коллектива работников**
Ректор ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»	Председатель Объединенной первичной профсоюзной организации «Московского государственного университета технологий и управления им. К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)» Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования
_____ А.С. Миронов	_____ Л.В. Подлесная
«27» апреля 2026 г.	«27» апреля 2026 г.
М.П.	

Дополнительное соглашение вступило в силу с момента подписания.
Дополнительное соглашение прошло уведомительную регистрацию
в Департаменте труда и социальной защиты населения города Москвы.
«____» _____ 202__ г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления имени К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)» (ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»), в лице ректора Миронова Арсения Станиславовича, действующего на основании Устава, именуемое далее «Работодатель», с одной стороны и работники ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)» (далее – ПКУ), представленные Объединенной первичной профсоюзной организацией «Московского государственного университета технологий и управления им. К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)» Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования, являющейся единственной первичной профсоюзной организацией ПКУ и объединяющей более половины работников Работодателя, именуемой далее «Профсоюз», в лице ее председателя Подлесной Людмилы Викторовны, действующей на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, совместно именуемые «Стороны» в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 8.4. коллективного договора от 27.04.2023 на срок с 27.04.2023 по 26.04.2026, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в коллективный договор от 27.04.2023 на срок с 27.04.2023 по 26.04.2026:

1.1. Внести изменения в п. 1.3. коллективного договора и изложить его в редакции:

«1.3. Основой для заключения коллективного договора являются: Конституция Российской Федерации (далее – РФ); Трудовой кодекс РФ (далее - ТК РФ); Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»; Отраслевое соглашение по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования РФ на 2024-2026 годы (далее – Соглашение); иные законы РФ, постановления Правительства РФ, нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права.».

1.2. Внести изменения в подпункт 2 пункта 1.4. и изложить его в редакции:

«- работники Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления имени К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)» (далее – Работники) представляемые Объединенной первичной профсоюзной организацией «Московского государственного университета технологий и управления им. К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)» Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования, являющейся единственной

первичной профсоюзной организацией Университета и объединяющей более половины работников Работодателя (далее – Профсоюз), в лице ее председателя Подлесной Людмилы Викторовны, действующей на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.».

1.3. Внести изменения в пункт 2.9. и изложить его в редакции:

«2.9. Каждому вновь принятому работнику устанавливается адаптационный период сроком не свыше двух месяцев, в течение которого к нему не будут применяться дисциплинарные взыскания за исключением случаев преднамеренного нарушения им трудовой и дисциплины.».

1.4. Внести изменения в пункт 2.15. и изложить его в редакции:

«2.15. В целях подтверждения соответствия научных и педагогических работников занимаемой должности в установленном порядке (приказ Минпросвещения России от 24.03.2023 № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», приказ Минобрнауки России от 30.03.2015 № 293 «Об утверждении Положения о порядке проведения аттестации работников, занимающих должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу», приказ Минобрнауки России от 05.08.2021 № 714 «Об утверждении Порядка проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников») проводится аттестация на основе оценки их профессиональных качеств и профессиональной деятельности. В случае признания работника по результатам аттестации несоответствующим занимаемой должности трудовой договор, заключенный с ним расторгается (часть 3 статьи 81 ТК РФ), если нет возможности его перевода (с его письменного согласия) на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья.».

1.5. Внести изменения в пункт 2.23. и изложить его в редакции:

«2.23. Для урегулирования трудовых споров или разногласий Работодатель и Профсоюз на паритетных началах создают комиссию по трудовым спорам.».

1.6. Внести изменения в пункт 2.32. и изложить его в редакции

«2.32. Работодатель обязуется не планировать работу преподавателей со студентами-заочниками и сдачу экзаменов студентами всех форм обучения в выходные и нерабочие праздничные дни, а в случае привлечения к такой работе педагогических работников, применять порядок привлечения и оплаты, установленный ТК РФ для привлечения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.».

1.7. Внести изменения в пункт 3.9. и изложить его в редакции:

«3.9. Приказом ректора Университета работникам (за исключением работающих на условиях совместительства) в порядке, установленном положением об оплате труда, в зависимости от стажа работы в Университете устанавливаются ежемесячные выплаты за выслугу в размерах:

- за стаж свыше 3-х лет - 500 рублей;
- за стаж свыше 5-ти лет - 700 рублей;
- за стаж свыше 10-ти лет - 1000 рублей;
- за стаж свыше 15-ти лет - 1500 рублей;
- за стаж свыше 25-ти лет - 2500 рублей;
- за стаж свыше 35-ти лет - 3500 рублей.».

1.8. Внести изменения в пункт 3.11. и изложить его в редакции:

«3.11. Доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных условий труда (выполнение работ в ночное время, сверхурочная работа, работа в выходные и нерабочие праздничные дни, выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются не ниже норм, предусмотренных трудовым законодательством.».

1.9. Внести изменения в пункт 4.1. и изложить его в редакции:

«4.1. Режим рабочего времени и времени отдыха работников определяются ТК РФ, настоящим коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка Университета, учебным расписанием, годовым календарным учебным графиком, графиком сменности (при наличии), а также условиями трудового договора, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом Университета. Локальные акты в указанной области принимаются работодателем с учетом мнения Профсоюза (статья 372 ТК РФ).».

1.10. Внести изменения в пункт 4.1. и изложить его в редакции:

«4.2. Работодатель и Профсоюз обеспечивают соответствие Правил внутреннего трудового распорядка Университета ТК РФ, другим федеральным законам, приказам Минобрнауки России от 08.04.2025 № 318 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования и дополнительным профессиональным программам» и от 11.04.2025 № 335 «О продолжительности рабочего времени педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, и о порядке определения учебной нагрузки указанных работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела учебной нагрузки», приказам Минпросвещения России от 04.04.2025 № 268 «Об утверждении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным

программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения» и от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».».

1.11. Внести изменения в пункт 4.7. и изложить его в редакции:

«4.7. Время каникул, не совпадающее с ежегодным оплачиваемым отпуском, является рабочим временем педагогических и других работников Университета. В эти периоды педагогические работники привлекаются работодателем к педагогической и организационно-методической работе в пределах времени, не превышающего учебной нагрузки до начала каникул.».

1.12. Внести изменения в пункт 4.12. и изложить его в редакции:

«4.12. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем утверждается работодателем с учетом мнения Профсоюза (по согласованию с Профсоюзом), с учетом объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые (должностные) обязанности за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий. Не допускается установление ненормированного рабочего дня работнику, работающему на условиях сокращенного рабочего времени, а также водителям.».

1.13. Внести изменения в пункт 4.13. и изложить его в редакции:

«4.13. Работники обязуются своевременно извещать работодателя о наступлении временной нетрудоспособности и иных уважительных причинах невыхода на работу.»

1.14. Внести изменения в пункт 4.14. и изложить его в редакции:

«4.14. Работникам Университета предоставляются ежегодные основные оплачиваемые отпуска, продолжительность которых устанавливается в зависимости от занимаемой должности.

4.14.1. Ежегодный удлиненный оплачиваемый отпуск в Университете предоставляется продолжительностью:

1) 56 календарных дней (Постановление Правительства РФ от 03.04.2024 № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»):

- ректору Университета;
- директорам филиалов;

- проректорам и заместителям директоров филиалов, осуществляющим руководство образовательной, научной, творческой, методической или учебно-методической деятельностью;

- профессорско-преподавательскому составу;

- педагогическим работникам (профессорско-преподавательскому составу и иным педагогическим работникам).

2) Научным работникам, имеющим ученую степень и занимающим штатные должности, ученые степени по которым предусмотрены тарифно-квалификационными требованиями, согласованными и утвержденными в установленном порядке (Постановление Правительства РФ от 12.08.1994 № 949 «О ежегодных отпусках научных работников, имеющих ученую степень»):

- докторам наук - 48 рабочих дней;

- кандидатам наук - 36 рабочих дней.

В целях приведения Постановления Правительства РФ от 12.08.1994 № 949 «О ежегодных отпусках научных работников, имеющих ученую степень со ст. 120 Трудового кодекса РФ, при издании соответствующего приказа работодателя продолжительность предоставляемого отпуска указывается в календарных днях, при этом выходные и нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период указанного отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

3) Инвалидам - 30 календарных дней (ч. 3 ст. 115 ТК РФ).

4) Несовершеннолетним - 31 календарный день (ч. 2 ст. 115, ст. 267 ТК РФ). В случае реализации несовершеннолетним права на ежегодный оплачиваемый отпуск после достижения восемнадцати лет продолжительность такого отпуска определяется пропорционально отработанному времени до и после наступления совершеннолетия (п. 21 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1).

4.14.2. Остальным работникам ежегодно предоставляется основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

4.14.3. Удлиненные оплачиваемые отпуска не суммируются в случае если работник имеет право на удлиненный оплачиваемый отпуск по двум основаниям. Работнику предоставляется удлиненный оплачиваемый отпуск большей продолжительности.».

1.15. Внести изменения в пункт 4.15. и изложить его в редакции:

«4.15. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым Работодателем с учетом в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ, мнения Профсоюза не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. Продление, перенесение, разделение и отзыв из него производится с согласия работника в случаях, предусмотренных статьями 124-125 ТК РФ.».

1.16. Внести изменения в пункт 4.19. и изложить его в редакции:

«4.19. Настоящим коллективным договором устанавливается продолжительность отпуска за вредность в количестве 12 календарных дней.».

1.17. Внести изменения в пункт 4.20. и изложить абзац 1 в редакции:

«4.20. Работодатель обязуется предоставлять нижеуказанным категориям работников по их письменному заявлению дополнительный оплачиваемый отпуск в размерах:».

1.18. Внести изменения в пункт 4.23. и изложить его в редакции:

«4.23. Работник вправе отказаться от отпуска без сохранения заработной платы после его оформления приказом, или прервать его и выйти на работу, сообщив об этом работодателю в письменном виде.».

1.19. Внести изменения в пункт 4.24. и изложить его в редакции:

«4.24. В соответствии со статьей 335 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», педагогические работники Университета не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, в порядке и на условиях, определенных Порядком предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года, утвержденным приказом Минобрнауки России от 17.03.2025 № 236 (Далее – Порядок предоставления длительного отпуска).

Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику на основании его заявления и оформляется приказом ректора Университета.

За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность).

За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется объем учебной нагрузки при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп (классов).

Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации Университета.

В соответствии с п. 4 Порядка предоставления длительного отпуска настоящим коллективным договором устанавливается, что:

1) продолжительность длительного отпуска, составляет 120 календарных дней;

2) отпуск является неоплачиваемым;

3) длительный отпуск может быть разделен на части по договоренности между работником и работодателем;

4) работодатель в праве требовать от работника изменения периода отпуска, если предоставление его в период, указанный работником может повлечь срыв образовательного процесса;

5) продление длительного отпуска в связи с временной нетрудоспособностью работника в период его нахождения в этом отпуске не осуществляется. Неиспользованная по причине болезни часть длительного отпуска предоставляется по заявлению работника в даты, согласованные с работодателем;

6) по договоренности между работником и работодателем длительный отпуск может быть присоединен к ежегодному основному оплачиваемому отпуску;

7) указанный отпуск не предоставляется замещающим должность по совместительству;

8) Заявление о предоставлении длительного отпуска подается работником до расчета нагрузки на учебный год. Уход в указанный отпуск после утверждения нагрузки и до окончания учебного года, на который она рассчитана, не допускается.

1.20. Внести изменения в пункт 4.29. и изложить его в редакции:

«4.29. Если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником.».

1.21. Внести изменения в пункт 4.35. и изложить его в редакции:

«4.35. Дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день любой продолжительности по согласованию сторон может быть заменен денежной компенсацией (ч. 1 ст. 126 ТК РФ).».

1.22. Внести изменения в пункт 8.1. и изложить его в редакции:

«8.1. Настоящий коллективный договор заключен сроком на шесть лет (с 27.04.2023 по 26.04.2029) и вступает в силу со дня его подписания сторонами и утверждения Конференцией работников и обучающихся Университета.».

1.23. Внести изменения в пункт 8.5. и изложить его в редакции:

«8.5. Настоящий коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.».

1.22. Внести изменения в пункт 8.1. и изложить его в редакции:

«8.1. Настоящий коллективный договор заключен сроком на шесть лет (с 27.04.2023 по 26.04.2029) и вступает в силу со дня его подписания сторонами и утверждения Конференцией работников и обучающихся Университета.».

1.23. Внести изменения в пункт 8.4. и изложить его в редакции:

«8.4. Стороны имеют право продлевать действие настоящего коллективного договора на срок не более трех лет, а также вносить в него изменения и дополнения. Количество продлений договора не ограничено.

Продление настоящего коллективного договора, внесение в него изменений и дополнений, а также принятие в новой редакции или внесение изменений в прилагаемые к нему локальные нормативные акты, указанные в п. 8.17. настоящего коллективного договора, осуществляется без вступления в коллективные переговоры и утверждения Конференцией работников и обучающихся.

Любая из сторон вправе обратиться к другой стороне с предложениями о продлении настоящего коллективного договора, внесении в него изменений и дополнений, а также принятии в новой редакции или внесении изменений в прилагаемые к нему локальные нормативные акты (далее – Предложения). Получившей Предложения стороне отводится десять рабочих дней для направления своего мотивированного мнения по полученным Предложениям.

Мотивированное мнение может выражать следующее: согласие с Предложениями; несогласие с Предложениями; предложения по совершенствованию проекта документа.

Если сторона, получившая мотивированное мнение, с ним не согласна, она в течение трех рабочих дней после получения мотивированного мнения направляет другой стороне письменное уведомление о назначении даты и места проведения сторонами дополнительных консультаций в целях достижения взаимоприемлемого решения. Дополнительная консультация должна быть проведена на позднее, чем через 10 рабочих дней после получения мотивированного мнения.

При недостижении согласия между сторонами по отдельным положениям Предложений в течение двух месяцев со дня их получения, стороны должны подписать соглашение о продлении настоящего коллективного договора (внесении в него изменений и дополнений, принятии в новой редакции или внесении изменений в прилагаемые к нему локальные нормативные акты) на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий.

Неурегулированные разногласия могут быть предметом дальнейших переговоров или разрешаться в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами.».

1.24. Внести изменения в пункт 8.5. и изложить его в редакции:

«8.5. Настоящий коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.».

1.25. Внести изменения в пункт 8.6. и изложить его в редакции:

«8.6. При реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения настоящий коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.».

1.26. Внести изменения в п. 8.17 и исключить из числа приложений к коллективному договору Правила внутреннего трудового распорядка ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)» и Правила внутреннего распорядка обучающихся ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)» (подпункты 1 и 2). Подпункты 3 и 4 считать подпунктами 1 и 2 соответственно.

2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Действие вышеуказанных изменений коллективного договора распространяется с момента их подписания на всех работников работодателя.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора от 27.04.2023 на срок с 27.04.2023 по 26.04.2026.

Прошнуровано, пронумеровано и скреплено печатью 10 л.

Ректор
ФГБОУ ВО «МГУТУ имени
К.Г. Разумовского (ПКУ)» А.С. Миронов

23.04.2026

Председатель Объединенной
Первичной профсоюзной организации
«МГУТУ имени К.Г. Разумовского (ПКУ)»
Московской городской организации
Общероссийского Профсоюза
образования Л.В. Подлесная

23.04.2026

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ
№ 610-07-1304/26 от 2026 г.