	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления имени К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)» (ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»
	Управление по научно-исследовательской деятельности
	Положение о стимулировании научной работы работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»

Принято на заседании
Ученого совета ФГБОУ ВО
«МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»

Протокол № 5
от «19» декабря 2022 г.

«УТВЕРЖДАЮ»
И.о. ректора ФГБОУ ВО «МГУТУ
им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»

_____ А.С. Миронов
«19» декабря 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О стимулировании научной работы работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 392757432AD82560C4732FD55BDB9018
Владелец: Миронов Арсений Станиславович
Действителен: с 23.12.2025 до 18.03.2027

Москва 2022 г.

СОДЕРЖАНИЕ:

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ 3
2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ 3
3. СТИМУЛИРОВАНИЕ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ АКТИВНОСТИ 4
4. СОГЛАСОВАНИЕ 11

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1. Положение призвано обеспечить динамичное развитие научных исследований в ФГБОУ ВО «Московский государственный университет технологий и управления имени К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)» (далее – Университет), повышение их инновационной направленности, рост научного потенциала преподавателей, научных сотрудников, аспирантов и студентов (далее – НПР) и их закрепление в Университете.

1.2. Положение является локальным нормативно-правовым актом и разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)» и направлено на поощрение научной и творческой активности НПР.

2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1. Поощрение научно-исследовательской активности осуществляется в денежной форме.

2.2. Материальное стимулирование осуществляется за счет внебюджетных средств.

2.3. Право на представление к поощрению НПР имеют ректор, деканы факультетов, директора филиалов, заведующие кафедрами, руководители научных подразделений, их заместители.

2.4. Право на вознаграждение определяется на основе отчетов по научно-исследовательской деятельности, подтвержденных заведующими кафедрами и руководителями структурных подразделений, верифицированными управлением по научно-исследовательской деятельности. Выплаты осуществляются один раз в год по результатам работы Комиссии по стимулирующим выплатам за научную работу в составе:

– Проректор по научной работе;
– Главный бухгалтер;
– Директор департамента кадровой политики;
– Начальник управления по научно-исследовательской деятельности.

2.5. Настоящее Положение составлено в соответствии с Уставом ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)» - разделы 4, 5.

3. СТИМУЛИРОВАНИЕ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ АКТИВНОСТИ

3.1. Публикационная активность.

3.1.1. Плановые значения показателей публикационной активности подразделений ежегодно устанавливаются Приказом ректора, исходя из штатной численности подразделений и следующих нормативов:

№ п/п	Занимаемая должность	Публикационная активность с учетом УГСН факультета	Комментарии
1	Старший преподаватель	Не менее 2 авторских[1] статей, индексируемых в БД РИНЦ	1 статья в периодическом издании, индексируемом в БД РИНЦ; 1 статья в сборнике материалов по итогам конференции, индексируемом в БД РИНЦ (за исключением сборников МГУТУ)
2	Доцент	Не менее 2 авторских[1] статей в журналах, входящих в актуальный Перечень ВАК	2 статьи в журнале без учета импакт-фактора (далее – ИФ)
3	Профессор	Не менее 3 авторских[1] статей в журналах, входящих в актуальный Перечень ВАК	3 статьи в журнале с ИФ не менее 0,250

3.1.2. Верификация результатов публикационной активности осуществляется на основании отчетов по научно-исследовательской работе кафедр и/или руководителей основных профессиональных образовательных программ университета управлением по научно-исследовательской деятельности. Результаты верификации публикационной активности НПР утверждаются проректором по научной работе.

3.1.3. Основными источниками для проведения верификации публикационной активности университета являются реферируемые базы

[1] В случае опубликования статьи в соавторстве используется фракционный счет.

данных: Российский индекс научного-цитирования (Научная электронная библиотека), Web of Science (Clarivate Analytics), Scopus (Elsevier).

3.1.4. К учету в работе принимаются лишь публикации, имеющие правильную аффилиацию с университетом (утверждено Приказом № 26 от 22.01.2021 г. «О мерах по обеспечению полноты и достоверности результатов публикационной деятельности НПР университета»).

3.2. Публикации в Перечне рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук (далее – Перечень).

3.2.1. Оплата осуществляется только в случае перевыполнения показателей по публикационной активности, установленных приказом ректора на текущий год.

3.2.2. Основными источниками для проведения верификации публикационной активности университета являются актуальный Перечень, размещенный на официальном сайте ВАК (vak.minobrnauki.gov.ru), а также база данных Российского индекса научного-цитирования.

3.2.3. Результаты верификации публикаций сотрудников университета в Перечне утверждаются проректором по научной работе.

3.2.4. Размер оплаты[2] за одну публикацию в Перечне зависит от категории научного журнала на момент выхода журнала в свет и рассчитывается по фракционному счету:

- К1 – 40.000,00 рублей (Сорок тысяч рублей) пропорционально количеству соавторов;
- К2 – 30.000,00 рублей (Тридцать тысяч рублей) пропорционально количеству соавторов;
- К3 – 20.000,00 рублей (Двадцать тысяч рублей) пропорционально количеству соавторов.

[2] В случае оплаты публикации за счет средств Университета единовременное денежное вознаграждение не предусмотрено.

3.2.5. В случае, если журнал, входящий в Перечень, индексируется в международных реферируемых базах Web of Science и Scopus, стимулирующая выплата рассчитывается согласно п. 3.3.

3.3. Публикации в международных реферируемых базах[3] Web of Science и Scopus.

3.3.1. Оплата осуществляется только в случае перевыполнения показателей по публикационной активности, установленных приказом ректора на текущий год.

3.3.2. Основными источниками для проведения верификации публикационной активности университета являются международные реферируемые базы данных Web of Science (Clarivate Analytics) – web of science.com, Scopus (Elsevier) – scopus.com.

3.3.3. Результаты верификации публикаций сотрудников университета в международных реферируемых базах данных Web of Science и Scopus утверждаются проректором по научной работе.

3.3.4. Размер оплаты[4] за одну публикацию в международных реферируемых базах данных Web of Science (Journal Citation Reports) и Scopus (SCIMago Journal Rank) зависит от рейтинга журнала, включения публикации в соответствующий квартиль на момент индексации и определяется по более высокому квартилю журнала:

- Q1 – 120.000,00 рублей (Сто двадцать тысяч рублей) пропорционально количеству соавторов;
- Q2 – 100.000,00 рублей (Сто тысяч рублей) пропорционально количеству соавторов;

[3] – Одна авторская статья (квартиль не ниже Q1, Q2) приравнивается к 2 статьям ВАК с ИФ не менее 0,250;
– Одна статья в авторском коллективе (квартиль не ниже Q1, Q2) приравнивается к 1 статье ВАК с ИФ не менее 0,250;
– Одна авторская статья (квартиль не ниже Q3, Q4) приравнивается к 1 статье ВАК с ИФ не менее 0,250;
– Одна статья в авторском коллективе (квартиль не ниже Q3, Q4) приравнивается к 0,5 статьи ВАК с ИФ не менее 0,250;

[4] В случае оплаты публикации за счет средств Университета единовременное денежное вознаграждение не предусмотрено.

- Q3 – 40.000,00 рублей (Сорок тысяч рублей) пропорционально количеству соавторов;
- Q4 – 25.000,00 рублей (Двадцать пять тысяч рублей) пропорционально количеству соавторов.
- Без квартиля – 15.000,00 рублей (Пятнадцать тысяч рублей) пропорционально количеству соавторов.

3.4 Расчет размера стимулирующей выплаты производится по формуле:

$$X = Y \times \frac{1}{N} \times \frac{1}{a}$$

где:
X – размер стимулирующей выплаты на 1 соавтора,
Y – размер оплаты за одну публикацию,
N – число соавторов в статье,
a – количество аффилиаций автора в данной статье.

3.5. Публикация монографии[5]:
- с грифом УМО – 50.000,00 рублей (Пятьдесят тысяч рублей) пропорционально количеству соавторов;
- в российском издательстве с присвоением ISBN – 30.000,00 рублей (Тридцать тысяч рублей) пропорционально количеству соавторов.

3.6. Выполнение подразделениями планов финансирования научно-исследовательской деятельности.

3.6.1. Плановые значения объемов финансирования научно-исследовательской деятельности университета устанавливаются ежегодно Приказом ректора.

3.6.2. Верификация результатов финансирования научно-исследовательской деятельности осуществляется на основании копий

[5] В случае оплаты публикации монографии за счет средств Университета единовременное денежное вознаграждение не предусмотрено.

договоров (грантов, соглашений) по научно-исследовательской деятельности, приказов о создании временных научных коллективов, актов выполненных работ, справки бухгалтерии о поступивших денежных средствах, представленных в управление по научно-исследовательской деятельности.

3.6.3. Распределение фонда оплаты труда по договорам НИР между исполнителями осуществляет научный руководитель по согласованию с проректором по научной работе и Ректором университета в соответствии с утвержденной сметой. В случае комплексных тематик НИР согласование производится с деканами факультетов / директорами филиалов, участвующих в выполнении данной работы по согласованию с проректором по научной работе.

3.7. Работа по хоздоговорам, грантам, субсидиям.

3.7.1. К учету в показателях объемов финансирования научно-исследовательской деятельности принимаются работы (хоздоговоры, гранты, субсидии) с указанием временного трудового коллектива, созданного на основании приложения к договору (соглашению) или приказа ректора.

3.7.2. Объем финансирования по договорам с хозяйствующими субъектами и грантам (за исключением грантов, где накладные расходы оговорены условиями конкурса) на выполнение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ распределяется в следующих пропорциях:

– для суммы договора (гранта) до 1 млн. рублей:

- 90% - отчисления временному научному коллективу для закупки оборудования и расходных материалов, а также выплаты заработной платы;

- 10% - отчисления в фонд университета.

– для суммы договора (гранта) от 1 до 5 млн. рублей:

- 88% - отчисления временному научному коллективу для закупки оборудования и расходных материалов, а также выплаты заработной платы;

- 12% - отчисления в фонд университета.

– для суммы договора (гранта) свыше 5 млн. рублей:

- 85% - отчисления временному научному коллективу для закупки оборудования и расходных материалов, а также выплаты заработной платы;

- 85% - отчисления временному научному коллективу для закупки оборудования и расходных материалов, а также выплаты заработной платы;

- 15% - отчисления в фонд университета.

3.7.3. Расходы по результатам выполнения научно-исследовательской работы осуществляются на основании утвержденной ректором сметы расходов, которая является неотъемлемой частью хоздоговора (гранта, субсидии).

3.7.4. Распределение денежных средств между исполнителями осуществляется по согласованию с научным руководителем работы по согласованию с проректором по научной работе и ректором университета.

3.7.5. Основанием для выплаты вознаграждения исполнителям являются договоры ГПХ, акты выполненных работ, оформленные на каждого исполнителя или приказ ректора.

3.8. Работа с объектами интеллектуальной собственности[6].

3.8.1. Верификация результатов работы НПР с объектами интеллектуальной собственности осуществляется на основании отчетов по научно-исследовательской работе подразделений.

3.8.2. Данные отчетов согласовываются с Патентным бюро.

3.8.3. За создание изобретения, полезной модели, промышленного образца после получения охраноспособного документа выплачивается – 30.000,00 рублей (Тридцать тысяч рублей), пропорционально количеству соавторов из Университета; за создание программы ЭВМ после получения свидетельства о регистрации – 10.000,00 рублей (Десять тысяч рублей), пропорционально количеству соавторов из Университета[7].

3.8.4. Указанная в п. 3.8.3 выплата в зависимости от оснований возникновения права НПР на вознаграждение осуществляется университетом единовременно не позднее 2 месяцев со дня получения университетом патента

[6] Подробно – см. Регламент работы с объектами интеллектуальной собственности ФГБОУ ВО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»

[7] В случае, если создание ОИС является показателем выполнения проекта (прописано в техническом задании, паспорте проекта и т.п.), государственного задания, соглашения, иных договоров гражданско-правового характера – единое денежное вознаграждение не предусмотрено.

на изобретение, полезную модель, компьютерную программу, промышленный образец.

3.8.5. За использование университетом изобретения, полезной модели, компьютерной программы, промышленного образца НПР, являющемуся их автором, выплачивается стимулирующая надбавка в размере его средней заработной платы за последние 12 календарных месяцев, в которых такие изобретение, полезная модель, компьютерная программа, промышленный образец были использованы.

3.8.6. В случае предоставления университетом третьему лицу права использования изобретения, полезной модели, компьютерной программы, промышленного образца по лицензионному договору НПР, являющемуся их автором, выплачивается вознаграждение в размере 10 процентов суммы обусловленного лицензионным договором вознаграждения.

3.8.7. В случае передачи университетом иному лицу права на получение патента или исключительного права на изобретение, полезную модель, компьютерную программу, промышленный образец по договору о передаче права на получение патента или договору об отчуждении исключительного права НПР, являющемуся автором таких изобретения, полезной модели, промышленного образца, выплачивается вознаграждение в размере 15 процентов предусмотренного договором вознаграждения в течение месяца со дня получения университетом указанного вознаграждения.

3.8.8. В случае если изобретение, полезная модель, компьютерная программа, промышленный образец были созданы совместным творческим трудом нескольких НПР, являющихся соавторами такого изобретения, полезной модели, промышленного образца, вознаграждение распределяется между ними поровну, если соглашением между такими работниками не предусмотрено иное.

4. СОГЛАСОВАНИЕ

	Должность	ФИО	Подпись
Разработал	Заместитель проректора по научной работе	Б.К. Федоров	
Согласовал	Проректор по научной работе	Д.М. Володихин	
Согласовал	Главный бухгалтер	Е.А. Балашова	
Согласовал	Директор Департамента кадровой политики	Е.В. Камкина	
Согласовал	Начальник Юридического отдела	Н.В. Андрейчак	